



Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

Vključevanje delodajalca v proces vračanja na delo

Programi URI – Soča

Center za poklicno rehabilitacijo

rehabilitacijska ocena in tretman in podaljšana poklicna rehabilitacija

Tanja Korošec, univ. dipl. soc. delavka

23.10.2020

Nekaj pomembnih števil za leto 2019

- Ob koncu leta je bilo vseh zaposlenih v RS 909.965
- Od tega je bilo zaposlenih 35.021 invalidov, kar predstavlja 3,85 % delež zaposlenih invalidov med vsemi zaposlenimi
- Ambulantnih in hospitalnih obravnav v URI – Soča, Centru za poklicno rehabilitacijo „rehabilitacijska ocena in tretman“ 3,55 tima:
 - 84 H primerov (LJ)
 - 455 A primerov oziroma 210.377 ambulantnih točk (LJ, MB, MS)
 - 25 primerov ZPIZ (LJ, MB, MS)
- Vračanje na delo (podaljšana poklicna rehabilitacija) zadnja leta poteka z vse večjo intenziteto, v vseh treh enotah LJ, MB, MS

Rehabilitacijska ocena in tretman (timsko delo)

V začetku obravnave:

- Privoljenje zavarovanca, da strokovni delavci za potrebe poklicne/zaposlitvene rehabilitacije lahko **delodajalcem** predstavijo funkcionalno zmogljivost in omejitve za delo v povezavi z zdravstvenim stanjem (Izjava OB CPR 072)
- Zbiranja podatkov o izobrazbi, delovni dobi, zadnjem delodajalcu, o delovnem mestu (opis del in nalog), obremenitvah, mobilnosti itd.
- Preverjanje **motivacije** za vračanje na delo
- Preverjanje stika in odnosa z delodajalcem v času bolniške odsotnosti
- Aktivna vloga zavarovanca, da pove kaj si želi, da sodeluje pri iskanju optimalnih rešitev (povabimo ga v sodelovanje)

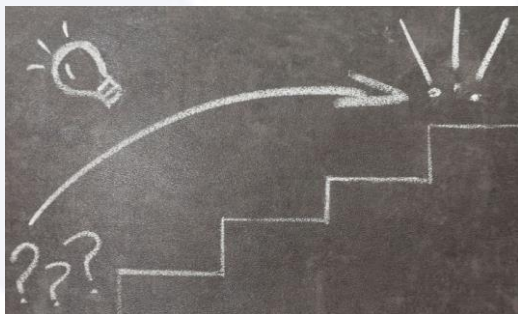


V nadaljevanju obravnave:

- Ugotovitve posameznih članov tima (Z, P, DT, T, S)
- Mnenje strokovnega tima
- Podrobna predstavitev podaljšane poklicne rehabilitacije zavarovancu (možnosti)

Ob zaključku obravnave:

Zavarovanca seznanimo z ugotovitvami obravnave in preverimo motivacijo za nadaljnjo sodelovanje pri vračanju na delo



DA/NE



DA – podaljšana poklicna rehabilitacija

Vzpostavljanje prvega stika z delodajalcem

Socialna delavka

Na predlog strokovnega tima/vodje tima (zdravnik SMDPŠ),

Občasno že tekom obravnave (ocena tveganja, podrobnejši opis del in nalog), pridobitev informacije za oblikovanje nadaljnjega načrta

Pogosto po obravnavi v "rehabilitacijska ocena in tretman"

Povabi, aktivira zavarovanca, da priskrbi kontakt z delodajalcem (neposredno nadrejeni, kadrovska služba, e. kontakt, telefonska številka) – **AKTIVNA VLOGA!**

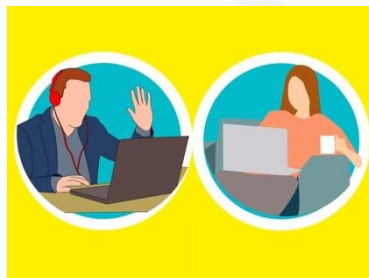
Prvi stik z delodajalcem

- ✓ Pisno povabilo **delodajalcu** v sodelovanje (e.pošta), opišemo namen sestanka, kdo bo prisoten...
- ✓ Prijazno, nevsiljivo (motivacijsko)...
- ✓ Možnost odločitve **delodajalca za**/proti sodelovanju (ni zakonske podlage in s tem obveze, da mora sodelovati)
- ✓ Predlog termina/uskladitev
- ✓ Prilagodljivost vseh, partnerski odnos



Prvi sestanek lahko poteka:

- ✓ Pri **delodajalcu** (ogled delovnega mesta)
- ✓ V URI Soča, povabimo **delodajalca**
- ✓ Zoom sestanek (Covid – 19), največkrat prakticirano od junija 2020



Vedno prisoten zavarovanec, ves čas sestanka !
Nič brez njegove vednosti.

Prvi sestanek

Strokovni tim URI – Soča (zdravnik SMDPŠ in socialna delavka)

- Predstavitev ugotovitev “rehabilitacijske ocene in tretmana” (funkcijskih zmožnosti) zavarovanca in ne diagnoz!
- Predstavitev podaljšane poklicne rehabilitacije
- Seznanitev z omejitvami za delo

Aktivna vloga delodajalca

Aktivna vloga zavarovanca

Skupaj v sodelovanju : Oblikovanje načrta vračanja na delo , dogovor o nadaljnjih aktivnostih

Po sestanku:

- Zapisnik (dogovor)
- Omejitve za delo

Zapisnik stopi v veljavo in je sprejet, ko ga vsi prisotni potrdijo, varovanje osebnih podatkov (zakodiran – ZIP)

Pogosti izidi sestanka

- Sklenjen dogovor o postopnem vračanju zavarovanca v delo z omejitvami in razbremenitvami
- Dogovor o postopnem vključevanju v delo ni sklenjen, možnosti ne obstajajo (usmeritev zavarovanca v oceno invalidnosti po Zakonu o PIZ)
- Usmeritev zavarovanca v PR kot pravico po Zakonu PIZ
- Zdravstveno stanje zavarovanca še ne omogoča vključevanja v delo (postopki se odložijo)
- Nadaljnja obravnava ni smiselna (npr. zaposlitev za določen čas)

Spremljanje v postopku podaljšane poklicne rehabilitacije

- Kontrolni pregledi (zdravniku SMDPŠ 1x na mesec), spremljanje napredka delovnega funkcioniranja, načrtuje nadaljnjo obravnavo, Izvid in mnenje.
- Mesečno poročilo delodajalca (Obrazec)
- Dnevnik zavarovanja (Obrazec in navodila)
- Po dogovoru in potrebi usmerjeni pogovori pri drugih članih tima (S,P, DT)
- Sodelovanje in odzivnost v primeru zapletov, težav, vprašanj (zavarovanja, delodajalca in takojšnje iskanje rešitev)

Spremljanje, vodenje in podpora skozi daljši čas.

Ugotoviti maksimum delovnega funkcioniranja (popolna/delna integracija) in skladno s tem nadalje urejanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

Zaključek

Za uspešno vračanje na delo je pomembna:

1. Motivacija zavarovanca za delo/vračanje na delo
2. Motivacija delodajalca za sodelovanje pri vračanju na delo
3. Vloga strokovnih delavcev s področja poklicne in zaposlitvene rehabilitacije ter pomembnih drugih

Za uspešno vračanje na delo je pomembno sodelovanje vseh. S sodelovanjem ustvarjamo najboljše rešitve.





HVALA ZA POZORNOST

